河南省人力资源和社会保障厅

河南省民政厅

河南省退役军人事务厅

河南省总工会

河南省工商业联合会

豫人社函〔2024〕205号

河南省人力资源和社会保障厅

河南省民政厅 河南省退役军人事务厅

河南省总工会 河南省工商业联合会

关于开展2024年金秋招聘月活动的

通 知

各省辖市、济源示范区人力资源社会保障局、民政局、退役军人事务局、总工会、工商联，航空港区党工委组织人事部、社会事业局、党群工作部、工商联：

为深入贯彻党的二十届三中全会精神，贯彻落实党中央、国务院促进高质量充分就业决策部署，帮助劳动者求职和企业招聘，更好地促进我省人力资源供需匹配，按照人力资源社会保障部等五部门《关于开展2024年金秋招聘月活动的通知》要求，结合我省实际，现就开展“2024年金秋招聘月活动”（以下简称“招聘月活动”）有关事项通知如下：

一、活动时间

2024年10月15日至11月15日。

二、活动主题

“就”在金秋，“职”面未来。

三、服务对象

（一）以民营企业、中小微企业、社会组织、个体工商户为重点，同时面向各类用人单位。

（二）以高校毕业生、农民工、退役军人、登记失业人员为重点，同时面向各类求职人员。

四、活动内容

**（一）深入实施走访调研。**开展“金秋访企”对接服务，了解辖区重点用工企业特别是民营企业招聘岗位、零工需求信息，了解企业用工服务需求。通过查阅台账、电话访谈等，及时掌握辖区劳动者特别是离校未就业高校毕业生、长期登记失业人员等就业情况，全面了解其就业需要，结合服务下沉基层活动，提供针对性就业帮扶。

**（二）扎实开展政策宣讲。**及时梳理更新本地政策清单，充分调动新媒体、传统媒体各类资源，通过直播宣讲、现场招聘、职业指导微课等方式，帮助企业和劳动者了解政策内容和申请流程。鼓励有条件的地方在银行等服务机构设置政策咨询窗口，扩大政策宣讲覆盖面，提高就业政策社会知晓度。

**（三）精准组织招聘活动。**因地制宜组织开展招聘对接活动，有序增加定制化、分行业、分群体现场招聘活动频次。推动现场招聘进园区、进校区、进社区，建立“家门口”就业服务机制，将就业服务延伸至基层。同步开展线上招聘活动，设立招聘专区，鼓励开展直播带岗、视频双选等云招聘活动。

**（四）即时落实零工服务。**将零工服务纳入公共就业服务范围，充分利用公共就业服务机构场地，推出必要的便民服务举措，为零工人员与用人单位、中介机构对接提供免费场地。组织零工人员与用人单位分职业（工种、岗位）开展对接洽谈，提供信息发布、现场对接、即时确认、当日到岗等快速服务。

**（五）分类提供职业指导。**在充分了解劳动者需求基础上，组织职业指导力量开展巡回服务，结合实际开展职业指导专家团、创业导师团服务下基层活动，对离校未就业高校毕业生、长期登记失业人员等实施分层分类职业指导，增强其求职信心和就业能力。推动用工指导服务进企业，重点走访长期存在招工用工困难的企业，指导其科学开展招聘，依法合规用工。

**（六）全面加强权益保障。**开展求职、招聘、维权“一条龙”服务，招聘活动现场要设立就业维权窗口，提供法律咨询、权益维护等服务，维护用工双方合法权益。强化人力资源市场秩序监管，依法查处发布虚假招聘信息等违法违规行为，坚决防止和纠治性别、年龄等就业歧视和不合理限制行为。

五、工作要求

**（一）加强组织领导。**各地各有关部门要提高认识，坚持专项服务与日常服务相结合，明确工作职责，加强协调配合，精心组织实施，将招聘月活动打造成为宣传政策、强化服务的品牌活动。各地人力资源社会保障部门要做好组织协调，组织开展形式多样的招聘对接活动，动员社会力量参与提供招聘用工服务。各地民政、退役军人事务、工会、工商联等部门要立足职能职责，发挥部门优势，广泛收集民营企业岗位信息，动员高校毕业生、退役军人等重点群体参加招聘月活动，切实提高活动实效。

**（二）广泛开展宣传报道。**招聘月活动期间，省人力资源社会保 障厅将依托河南省就业创业服务网开设“2024年金秋招聘月”专场（专题链接地址：<http://www.hn91w.com/fallRecruitment/2024>）,同时与省民政厅（https://mzt.henan.gov.cn/）、省工商联（<https://www.hngsl.org.cn/>）、河南职工服务平台（http://www.hnzgfwpt.cn/）及豫工惠APP、各地各部门分会场链接。各地要充分发挥网络新媒体的传播优势，积极运用官方网站、微信、微博以及手机APP,提前发布活动预告及活动安排等信息，跟踪宣传本次招聘月活动开展情况，滚动发布招聘月活动特色、亮点和成效，积极营造良好舆论环境。各地要及时向省厅报送亮点成效，同时加强市场供求分析和就业形势监测。

**（三）强化现场招聘活动安全管理。**各地要严格遵守《关于进一步加强人力资源市场现场招聘会安全管理工作的通知》（人社厅明电〔2023〕8号）,强化属地管理，落实安全生产要求，加强现场招聘会日常管理，加大现场安全检查巡查力度，稳妥有序组织开展各类服务活动。

**（四）切实减轻基层负担。**各地要按照中央最新精神要求，坚持实事求是、因地制宜，科学合理举办各类招聘活动、提供就业服务举措，坚决防止和纠正形式主义、官僚主义做法，杜绝搞形象工程、面子工程，切实做到为基层减负。

**（五）加强宣传总结。**各地要及时跟踪报道，积极总结推广招聘月活动中为企为民服务的典型经验和先进做法，大力宣传活动成效和工作实效，及时将活动预告、招聘安排、专场动态等信息报送河南省就业创业服务中心，招聘月活动总结和“2024年金秋招聘月活动情况统计表”（见附件）请于11月16日前报送省人力资源社会保障厅。

六、联系方式

（一）省人力资源社会保障厅 谢 攀

电 话：0371-69690081

电子邮件：ggjyfwc@163.com

省就业创业服务中心 孙 煜

电 话：0371-61618586

电子邮件：hnsggjy@163.com

（二）省民政厅 侯文举

电 话：0371-65900392

电子邮件：672388260@qq.com

（三）省退役军人事务厅 李亚东

电 话：0371-68061157

电子邮件：jiuyechu2019@163.com

（四）省总工会 冯利娜

电 话：0371-65904287

电子邮件：hnghbzgzb@163.com

（五）省工商联 张 栗

电 话：0371-61231763

电子邮件：hngslfpb@sina.com

（六）河南省就业创业服务网 张毅航

电 话：0371-61618586

电子邮件：hnsggjy@163.com

附件：2024年金秋招聘月活动情况统计表

河南省人力资源和社会保障厅 河南省民政厅 河南省退役军人事务厅

河南省总工会 河南省工商业联合会

2024年10月13日

（此件主动公开）

（联系单位：省就业创业服务中心）

附 件

2024年金秋招聘月活动情况统计表

 市

|  |  |
| --- | --- |
| 项 目 | 数 量 |
| 1.参加招聘月的企业数 |  |
| 其中：民营企业数 |  |
| 2.提供岗位信息数 |  |
| 其中：面向高校毕业生的岗位数 |  |
| 面向退役军人的岗位数 |  |
| 面向登记失业人员的岗位数 |  |
| 面向农民工的岗位数 |  |
| 3.举办招聘活动次数 |  |
| 其中：针对高校毕业生的场次数 |  |
| 针对退役军人的场次数 |  |
| 针对登记失业人员的场次数 |  |
| 针对农民工的场次数 |  |
| 4.签订就业（意向）协议人数 |  |
| 其中：高校毕业生人数 |  |
| 退役军人人数 |  |
| 登记失业人员人数 |  |
| 农民工人数 |  |
| 5.维权及法律援助人次数 |  |
| 6.发放就业政策等宣传材料份数 |  |

联系人： 联系方式：